



**PENGARUH PENEMPATAN KARYAWAN, KOMPENSASI,
DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PT. PURA BARUTAMA UNIT ROTOGRAVURE I
KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :
Rio Adi Prasetyo
NIM. 2014-11-309


**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

**PENGARUH PENEMPATAN KARYAWAN, KOMPENSASI,
DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PT. PURA BARUTAMA UNIT ROTOGRAVURE I KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Mengetahui,
Ketua ProgDi



AGUNG SUBONO, SE, M.Si
NIDN. 0520017602

Pembimbing I



Dr. Drs. H.M. ZAINURI, MM
NIDN. 0615076301

Mengetahui,
Dekan



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



NOOR AZIS, SE, MM
NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. Janganlah kamu bersikap lemah dan jangan (pula) kamu bersedih hati, padahal kamulah orang-orang yang paling tinggi (derajatnya), jika kamu orang-orang yang beriman (Q.S. Ali Imron : 39)
2. Sesungguhnya ALLAH tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kemampuannya (Q.S. AL Baqarah : 286)
3. Sesungguhnya setelah kesulitan itu ada kemudahan (Q.S. AL Insyirah:6)

Kupersembahkan Kepada :

1. Ayah dan Ibu
2. Teman/Sahabat
3. Almamaterku

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **PENGARUH PENEMPATAN KARYAWAN, KOMPENSASI, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. PURA BARUTAMA UNIT ROTOGRAVURE I KUDUS** yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan studi program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Agung Subono, SE, M.Si, selaku Ketua ProgDi Manajemen yang telah menyetujui judul penelitian skripsi ini.
3. Bapak Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM, selaku dosen pembimbing pertama atas segala arahan dan bimbingannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
4. Bapak Noor Azis, SE, MM, selaku dosen pembimbing kedua atas segala arahan dan bimbingannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.

5. Seluruh Staf Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis
6. Pimpinan dan staf direksi PT. Pura Barutama Unit Rotogravure I Kudus yang telah memberikan data yang dibutuhkan peneliti dan memberikan ijin penelitian.
7. Seluruh responden yang telah rela meluangkan waktu untuk penulis, terimakasih atas kerjasamanya.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal. Amien. Akhir berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus, 2018

Peneliti

Rio Adi Prasetyo

ABSTRAK

PENGARUH PENEMPATAN KARYAWAN, KOMPENSASI, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. PURA BARUTAMA UNIT ROTOGRAVURE I KUDUS

Rio Adi Prasetyo

NIM. 2014-11-309

Pembimbing 1. Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM

2. Noor Azis, SE, MM

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh penempatan karyawan, kompensasi, pengalaman kerja, pengawasan dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Pura Barutama Unit Rotogravure I Kudus secara parsial maupun berganda. Jenis penelitian ini adalah bersifat deskriptif statistik dengan menguji hipotesis. Pengumpulan datanya dengan kuesioner. Sampel sebanyak 136 responden. Uji instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Analisis menggunakan menggunakan analisis regresi secara parsial dan berganda. Berdasarkan hasil analisis penelitian menghasilkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara variabel penempatan karyawan, kompensasi dan pengalaman kerja terhadap kepuasan kerja pada PT. Pura Barutama Unit Rotogravure I Kudus baik secara parsial maupun dibuktikan dengan probabilitas signifikansi SPSS (*P-value*) < 5%.

Kata kunci : Penempatan karyawan, kompensasi dan pengalaman kerja, kepuasan kerja

ABSTRACT

INFLUENCE THE PLACEMENT OF EMPLOYEES, COMPENSATION, AND WORK EXPERIENCE AGAINST THE JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES PT. PURA BARUTAMA ROTOGRAVURE UNIT I KUDUS

Rio Adi Prasetyo

NIM. 2014-11-309

Advisor 1. Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM

2. Noor Azis, SE, MM

This research aims to test the influence of placement employees, compensation, work experience, supervision and discipline work against employee job satisfaction at the PT. Pura Barutama Rotogravure Unit I Kudus partially or double. Type of this research is a descriptive statistics by testing the hypothesis. The collection of data by questionnaire. Sample as many as 136 respondents. Test instrument use unji validity and reliability. Analysis using using regression analysis in partial and multiple. Based on the results of the analysis of the research resulted that there is significant influence among variables, compensation and employee placements work experience towards job satisfaction at the PT. Pura Barutama Rotogravure Holy Unit I well in partial or evidenced by the significance of SPSS probability (P-value) < 5%.

Keywords: compensation of employees, Placement and work experience, job satisfaction

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Penempatan Karyawan	7
2.1.1. Pengertian Penempatan Karyawan	7
2.1.2. Sistem Penempatan Karyawan	10
2.1.3. Prosedur Penempatan Karyawan.....	11
2.1.4. Indikator Penempatan Karyawan	14
2.2. Kompensasi	15
2.2.1. Pengertian Kompensasi	15
2.2.2. Tujuan Kompensasi	17
2.2.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi	19
2.2.4. Indikator Kompensasi	21
2.3. Pengalaman Kerja	22
2.3.1. Pengertian Pengalaman Kerja.....	22

2.3.2. Pengukuran Pengalaman Kerja	23
2.3.3. Faktor Pengukuran Kerja	24
2.3.4. Indikator Pengalaman Kerja	26
2.4. Kepuasan Kerja	27
2.4.1. Pengertian Kepuasan Kerja	27
2.4.2. Faktor Kepuasan Kerja	28
2.4.3. Indikator Kepuasan Kerja	31
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	32
2.6. Kerangka Pikir	35
2.7. Hipotesis	36
BAB. III. METODE PENELITIAN	38
3.1. Rancangan Penelitian	38
3.2. Variabel Penelitian	38
3.2.1. Jenis Variabel	36
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	39
3.3. Jenis dan Sumber Data	42
3.4. Populasi dan Sampel	42
3.5. Pengumpulan Data	44
3.6. Uji Instrumen	45
3.7. Uji Instrumen Data	42
3.8. Uji reliabilitas	48
3.9. Pengolahan Data	50
3.10. Analisis Data	51
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	56
4.2. Penyajian Data	58
4.3. Analisis Data	65
4.4. Pembahasan	74
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	77
5.1. Kesimpulan	77
5.2. Saran.....	78

DAFTAR PUSTAKA	79
----------------------	----

LAMPIRAN	
----------	--



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Teknik sampling secara <i>Proportional Sampling</i>	44
3.2. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Penempatan Karyawan	46
3.3. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kompensasi	47
3.4. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Pengalaman Kerja...	47
3.5. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja ..	48
3.6. Hasil Analisis Reliabilitas	49
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	59
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	60
4.4. Frekuensi Variabel Penempatan	61
4.5. Frekuensi Variabel Kompensasi	62
4.6. Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja	63
4.7. Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	64
4.8. Hasil Output Estimasi Regresi	65
4.9. Hasil Estimasi Regresi	66
4.10. Hasil Analisis Parsial (Dengan Sig α 5%/2 uji dua sisi)...	67
4.11. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi α = 5%) ...	72

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	36

